

Leitbild

Als **Träger von Ausbildungs- und Beschäftigungshilfen** bietet GIBA gGmbH arbeitslosen Jugendlichen und Erwachsenen Qualifizierung, Beschäftigung und sozialpädagogische Unterstützung mit dem Ziel der beruflichen (Wieder-) Eingliederung in das Erwerbsleben.

GIBA gGmbH ist hervorgegangen aus einem Projekt des Vereins Hilfe zur Selbsthilfe e.V. Ursprüngliches Ziel dieses Projektes war die berufliche Qualifizierung und Eingliederung von entlassenen Strafgefangenen. Im Laufe der Jahre wurde die Zielgruppe erweitert auf sozial benachteiligte Jugendliche und Erwachsene. Zum 01.01.2004 wurde das Projekt unter dem Namen GIBA als gemeinnützige GmbH aus dem Trägerverein ausgegründet.

Mit den Qualifizierungs- und Betreuungsangeboten von GIBA gGmbH soll den Adressaten ein **selbstständiges und eigenverantwortliches Leben** in unserer Gesellschaft ermöglicht werden. Dabei steht die Befähigung zur Ausübung einer Erwerbstätigkeit im Mittelpunkt, die eine angemessene Existenzsicherung ohne öffentliche Alimentation erlaubt.

GIBA gGmbH orientiert sich an der **Lebenswelt ihrer Adressaten**. In diesem Zusammenhang berücksichtigen wir die unterschiedlichen Lebenslagen, Lebenskonzepte und sozialen Realitäten der Geschlechter, fördern Selbstbestimmung und Gleichberechtigung und arbeiten darauf hin, Benachteiligungen abzubauen.

GIBA gGmbH beschränkt sich nicht auf die Bearbeitung von "Defiziten" und negativ besetzten Merkmalen der Adressatinnen, sondern versucht, gemeinsam mit den Betroffenen Ursachen bzw. Auslöser und Zusammenhänge ihrer schwierigen Lebenslage zu erkennen und zu verstehen, um auf dieser Grundlage **zukunfts-orientierte Lösungsstrategien** zu entwickeln, welche die - manchmal tief verschütteten - Kompetenzen, Stärken und Fähigkeiten der Betroffenen miteinbeziehen und stärken.

Inhaltliche Begrenzung: Was jemand selbst vermag, soll auch von ihm selbst getan werden.

Zeitliche Begrenzung: Als Begleiter auf Zeit ermöglichen wir den Betroffenen so früh wie möglich Schritte hin zu einem selbständigen und eigenverantwortlichen Leben

GIBA gGmbH begibt sich in diesem Kontext gegenüber ihren Adressaten bewusst auf eine Gratwanderung zwischen **Parteilichkeit und Akzeptanz** einerseits sowie **der Forderung nach selbstverantwortlichem, aktivem Handeln** und der **Zumutung von Realität** andererseits. Um dieses Spannungsverhältnis zwischen Freiwilligkeit und Verbindlichkeit auszubalancieren, bezieht GIBA gGmbH die Betroffenen von Beginn des Hilfeprozesses an aktiv in die Gestaltung der Hilfe mit ein.

Niemand darf zur Teilnahme an Angeboten von GIBA gGmbH gezwungen werden. Dies bedingt neben der **Zustimmung der Betroffenen** ihre bewusste Entscheidung zur Mitwirkung.

Um die **Professionalität** von GIBA gGmbH abzusichern und nach außen hin transparent zu machen, beteiligen wir uns aktiv an der Erarbeitung, Umsetzung und Weiterentwicklung von allgemein anerkannten fachlichen Standards und überprüfen den Stand der Umsetzung in unseren Projekten.

Für GIBA gGmbH steht die **tägliche praktische Arbeit im Mittelpunkt**. Alle Ideen, Konzepte und Arbeitsweisen werden daran gemessen, ob sie den Adressaten – gemessen an den o.g. Zielen - einen Nutzen bringen.

Die **Entwicklung innovativer Ansätze** ist Teil des Arbeitsauftrags und der Tradition von GIBA gGmbH. Hierzu setzen wir uns kontinuierlich mit dem aktuellen Stand der Fachdiskussion auseinander, pflegen enge Kontakte zu Instituten in der Region und beteiligen uns aktiv am regionalen und überregionalen Erfahrungsaustausch.

Dem hohen Grad an Selbständigkeit und Eigenverantwortung in der täglichen Arbeit entsprechen ebenso **hohe Anforderungen an die Mitarbeiter/Innen** von GIBA gGmbH hinsichtlich Fachlichkeit, Verantwortungsbewusstsein, Innovationsbereitschaft, Kooperationsfähigkeit und Loyalität zu den übergeordneten Betriebszielen.

Bei der praktischen Umsetzung ihrer fachlichen Handlungsmaximen achtet GIBA gGmbH auf die **Übereinstimmung von Form und Inhalt**. Die Entscheidungsfindung innerhalb und zwischen den Entscheidungsebenen erfolgt nach den Prinzipien der Transparenz und der Partizipation; die Verantwortungs- und Aufgabenverteilung orientiert sich am Grundsatz der Subsidiarität; die Organisation basiert auf weitgehender Dezentralisierung.

GIBA gGmbH erschließt mit ihren Qualifizierungsangeboten Bildungspotentiale in einem zunächst bildungsfernen Personenkreis. Sie gleicht soziale und bildungsbedingte Benachteiligungen aus und leistet dadurch einen Beitrag zur sozialen Integration. Aufgrund des rasanten Verlusts von Einfacharbeitsplätzen und des Absinkens der Geburtenrate sind für GIBA gGmbH auch in der **Zukunft** die Themen „**Erschließen von Bildungspotentialen**“ und „**Integration durch Qualifizierung**“ die wesentlichsten Ziele.